



# BEYOND EXPECTATIONS

## נבחרת 2022

50 מנכ"לים ומנכ"ליות  
על הצלחה, אתגרים,  
חדשנות, הון אנושי  
ומודלים להשראה

# תוכן עניינים / BEYOND EXPECTATIONS



**גילוי מלא:** המגזין שלפניכם הוא יוזמה של גלובס המחלקה המסחרית בשיתוף הטיבת ג'נסיס מבית כלמוביל. מערכת גלובס אינה אחראית על התכנים ולא הייתה שותפה בעריכתם. קריאה מהנה!

**מנהלת פרויקט:** קטי לסנוי  
**עורכת גרפית:** ענבר פרינטי  
**עריכה ועריכה לשונית:** רות לוריא סגל  
**סמנכ"ל סחר:** מיכל לוצקי  
**מנהלת מחלקה מסחרית:** אורית פטורי



מגזין בהפקת המחלקה המסחרית

25-24  
אידו ג'ינו  
איתמר ג'ובני  
קרן כהן  
שי עמירה

27-26  
אשחר בן־שטרית  
דנה בש שלח  
תמי גלילי

29-28  
דורון גרסטל  
אסתי כרמלי  
רוי ארליך  
שגיב גרינשפן

31-30  
אבי וורצמן  
אלעד וולך  
ריות קלוד

33-32  
טקלה מקונן  
מיכה קליין  
עמיחי בר ניר

35-34  
דניאלה פז ארז  
טניה כהן־עוזיאלי  
נדב סברוב  
נועם בוסידן

36  
שוק היוקרה  
בישראל

40  
סיאול -  
מעצמת עיצוב

44  
הגל הקוריאני -  
התרבות הפופולארית  
של דרום קוריאה

5  
מנווטים קדימה  
דנה רביד־מנחם

7-6  
ד"ר אפרת ברוך־הרלב  
אתי אלישקוב  
עדי אביטל

9-8  
אסף שגיא  
ננה חן  
יניב גרטי

11-10  
אבירים גנות  
מיכל קיסוס הרצוג  
עומר אונגר

13-12  
אושר טובול  
חן עמית  
טליה פורת

15-14  
אבי בקל  
אלון חן  
ליאור וילצ'ינסקי  
רון סמואל

17-16  
אורן שגיא  
טל גרנות גולדשטיין  
תומר כהן

19-18  
אורן מרמור  
גל רינגל  
לבנת מזרחי רינסקי

21-20  
אושיק אפרתי  
משה פרידמן  
עינת יחזנט רביד  
קרן לשם

23-22  
ירון מורגנשטרן  
עותמאן אלישיך  
צופית הראל



## דנה בש שלח

מייסדת שותפה  
ומנכ"לית iTalent  
| נשואה + 2 מתל  
אביב | תחביבים:  
בישול וטיולים  
בארץ ובעולם

צילום: אלה פאוסט

## הכי טכנולוגית

**חדשנות:** אנחנו כיום חברת הגיוס הכי טכנולוגית שיש, מאחר שאנחנו באופן קבוע משתמשים בטכנולוגיה כדי לייצר ערך ושקיפות ללקוחות. אנו עושים זאת באמצעות טכנולוגיות קיימות בשוק וכן כאלו שפותחו בתוך הבית. קפיצת המדרגה של החברה הייתה בפיתוח מוצר ופתיחת סטארט אפ טכנולוגי מבית iTalent בשם CANDI, המאפשר לנהל תהליכי סורסינג תוך שימוש בטכנולוגיות AI ואלגוריתם חכם. צוות החברה כבר משתמש במערכת וישנה התעניינות בשוק מצד לקוחות טכנולוגיים ובקרב, נאפשר להוציא את המוצר מחוץ ל-iTalent בליווי מלא של אנשי החברה, תוך המשך פיתוח של המוצר. הון אנושי: צוותי הגיוס שלנו בחברה מתפתחים וגדלים כל הזמן. בתחום שלנו, ה-Head Hunting לגיוס מנהל

בתחום שלנו, ה-Head Hunting לגיוס מנהל פרויקטים הוא המורכב ביותר, מנהל פרויקטים נדרש למיומנויות ויכולות פרויקטים אינו במחסור בעובדים או בהיעדר היצע, אלא בלאתר את האנשים שיכולים להתמודד עם תפקיד מורכב ומאתגר. לכן, ייצרנו תהליך גיוס שבוחן את היכולות והמיומנויות של המועמדים, לדוגמה הישגיות, הרצון והיכולת ללמוד, ורסטיליות שכוללת התמודדות עם מספר לקוחות במקביל ועמידה בלחצים שונים. בחרנו לא ללכת רק למקום הבטוח של ניסיון וותק לפי קורות חיים, התפקיד דורש הרבה יותר מזה. אנחנו מאמינים כי מה שמשאיר את העובד במקום העבודה זה התפתחות אישית, מקצועית והמשמעות שהוא מקבל במקום העבודה. לשם כך, כל מנהל פרויקט מקבל ליווי באמצעות

שתי פרסונות מקצועיות בחברה: מנהל הצוות, שהוא המנהל הישיר שלו, ומנהלת החטיבה. כמו כן, מנהלת הדרכה ייעודית דואגת ללמידה תמידית של הצוותים המקצועיים, מה שמאפשר להם לקבל כלים ומיומנויות להתמודדות עם אתגרי הגיוס שנתקלים בהם בתפקיד. המטרה שעומדת כל העת לנגד עינינו הוא למקסם את הידע של העובדים. פרגון: זיו אלול, מנכ"ל Fyber לשעבר, הוא יום עם נשמה – מענטש של ממש. יש בו את השילוב של איש חזון ואיש של אנשים, שדואג לחזק את תעשיית ההיי טק בישראל. אלול פעיל חברתית, פועל למען ילדים עם לקויות למידה והוא הקים את חברת Periapt, המפתחת פלטפורמה מבוססת בינה מלאכותית לליווי וייעול הטיפול במאובחני ADHD.